

Potenziale entwickeln

Die Leistung der Führungskräfte fokussiert verbessern

Die Herausforderung

Umsätze erhöhen, Kosten senken, Effektivität und Effizienz verbessern: Führungskräfte gestalten den Erfolg des Unternehmens. Sie befinden sich heute in einer schwierigen Position und sind abhängig von ihrer Leistungsfähigkeit, den Kompetenzen der Mitarbeiter und den Unternehmenszielen. Wir konzentrieren uns deshalb auf die Potenziale und die Leistungsfähigkeit der Führungskräfte. Unser Ziel bedeutet nicht nur „weiter, schneller, höher“, sondern konzentriert sich auf die derzeit entscheidenden Führungsfähigkeiten. Es geht darum, die heutigen Anforderungen zu meistern, und damit für die Zukunft vorbereitet zu sein.

Die CONSENSUS-Leistungen

Wir qualifizieren Ihre Führungskräfte zielorientiert in einem schlanken und effizienten Prozess.

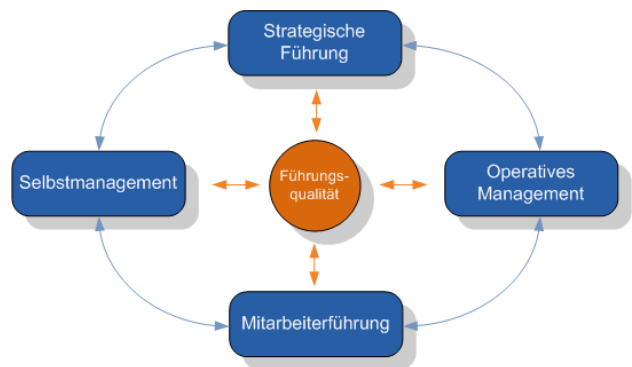
Module dieses Prozesses sind:

1. Erfolgskriterien definieren
2. Leistungspotenziale identifizieren
3. Entwicklungsthemen priorisieren
4. Qualifizierungsprogramm realisieren
5. Integrationsprozess gestalten
6. Leistungsverbesserung messen

Erfolgskriterien definieren

Im ersten Modul definieren wir die Kriterien, an denen Sie den Erfolg Ihrer Führungskräfte messen wollen. Die Erfolgskriterien leiten sich aus der Unternehmensstrategie ab und sind unabhängig von der Person. Sie werden in der FührungsScoreCard mit den Perspektiven Strategische Führung, Operatives Management, Mitarbeiterführung und Selbstmanagement beschrieben.

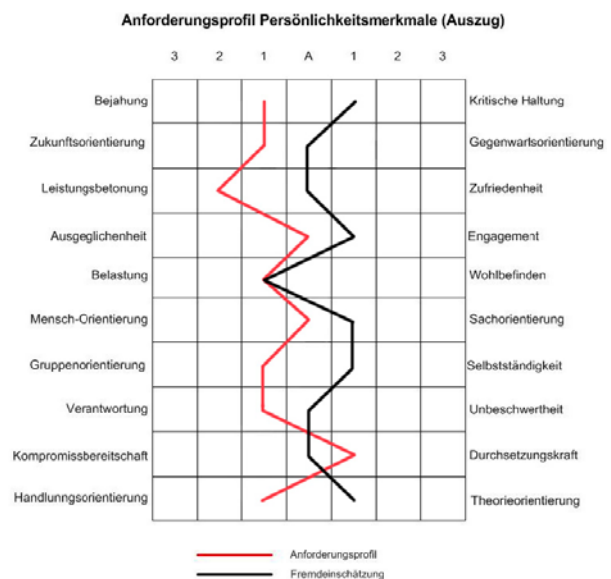
FührungsScoreCard

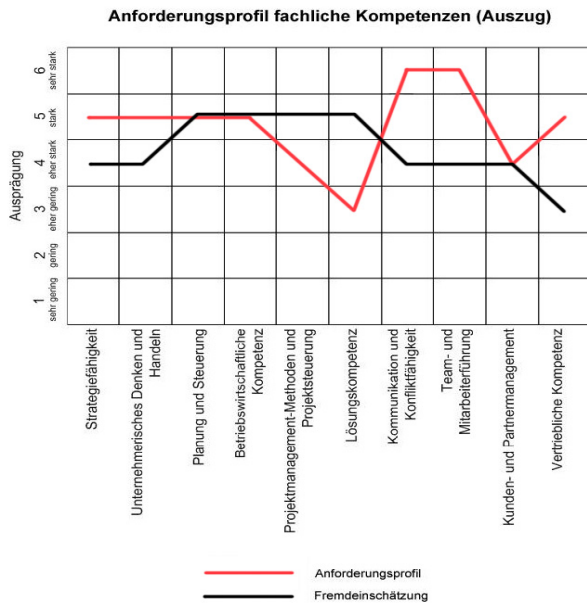


Jede Führungsebene und -funktion kann so spezifiziert werden. Die FührungsScoreCard ist die „Meßplatte“ für das Vorher und Nachher, das heißt die Leistungsverbesserung der Führungskräfte.

Leistungspotenziale identifizieren

Im zweiten Modul wird der Schwerpunkt auf die persönlichen Anforderungen gelegt. Aus der FührungsScoreCard leiten wir die Anforderungsprofile ab: Welche fach-



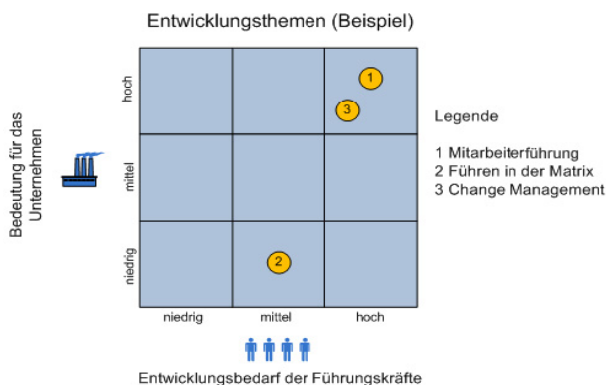


lichen Fähigkeiten, welche persönlichen Merkmale sind wichtig, um in der Führungsrolle erfolgreich zu sein?

Wir identifizieren die Potenziale Ihrer Führungskräfte durch Management Audits, Stärken-/Schwächenanalysen, Assessment-Center und Orientation-Center. Der Vergleich von Soll-Anforderungen mit den Einschätzungen zeigt die Eignung als Führungskraft und die Entwicklungsthemen.

Entwicklungsthemen priorisieren

Wir sind der Ansicht, dass es nicht darum geht, auf Vorrat zu lernen, sondern darum, die Führungskräfte in die Lage zu versetzen, in der heutigen Situation die richtigen Entscheidungen zu treffen und sich adäquat zu verhalten. Es geht also darum, Prioritäten zu setzen und die Führungskräfte in den Entwicklungsthemen zu stärken, die für das Unternehmen wichtig sind. Mit Ihnen gemeinsam priorisieren wir die Entwicklungsthemen.



Qualifizierungsprogramm realisieren

Wir realisieren Ihr unternehmensspezifisches Qualifizierungsprogramm mit individuellen und Gruppenmodulen. Die Teilnehmer des Programms und deren Führungskräfte wirken an der Entwicklung und Vorbereitung mit, so dass die Akzeptanz und das Commitment erreicht wird. Die einzelnen Führungskräfte und das Führungsteam nutzen ihre Potenziale besser. Qualifizierungsthemen sind zum Beispiel:

- Auffrischung der Grundlagen der Führung
- Managen von Veränderungen
- Kommunikation und Motivation in Veränderungsprozessen
- Aufbau von erfolgreichen Teams

Integrationsprozess gestalten

Trotz der kurzfristigen Orientierung des Qualifizierungsprogrammes geht es auch um langfristige Nachhaltigkeit. Das Qualifizierungsprogramm wird dazu in den Führungsprozess integriert und in die spezifische Unternehmensumgebung eingebettet. Zielvereinbarungen, Coaching und Teamentwicklung unterstützen diesen Prozess.

Messen der Leistungsverbesserung

In der definierten FührungsScoreCard ist beschrieben, was durch die Führungskraft zu erreichen ist, wie und womit die Leistung und die Leistungsverbesserung gemessen und bewertet wird. Die Leistungsverbesserung wird nicht nur einmal am Ende des Qualifizierungsprogramms gemessen, sondern findet begleitend statt, so dass sowohl die Führungskräfte als auch die Verantwortlichen die Möglichkeit haben, die einzelnen Qualifizierungsmodule anzupassen und den Prozess zu verändern.

Ihr Nutzen

- Sie kennen und entwickeln Ihre Führungspotenziale: für den kurzfristigen Erfolg und für das langfristige Überleben
- Sie binden Ihre wertvollen Führungskräfte, in dem Sie Entwicklungsmöglichkeiten eröffnen
- Überschaubare Investitionen lassen sich am Ergebnis messen

